Åpenhetsloven - Egenerklæring 2026

Denne redegjørelsen om aktsomhetsvurderinger er utarbeidet av iFokus Holding AS i henhold til Åpenhetsloven §5.

Bakgrunn

Denne redegjørelsen er utarbeidet for å sikre at iFokus-konsernet etterlever regelverk som er angitt i Åpenhetsloven ("Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold", datert 18.06.2021 og rettet 23.09.2022). Loven er sist endret ved lov 21. juni 2024 nr. 42, men endringen er per dags dato ikke ikraftsatt/innarbeidet i lovteksten.

iFokus er i henhold til denne loven ansvarlig for at grunnleggende menneskerettigheter respekteres og ivaretas på arbeidsplassen. De grunnleggende menneskerettigheter er definert av FN. I tillegg er virksomheten ansvarlig for at det tilbys anstendige arbeidsforhold, slik de er definert av ILO. Dette inkluderer krav til helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, samt en anstendig lønn. I tillegg til å ha orden på interne forhold, er virksomheten også ansvarlig at leveransekjeden og forretningspartnere etterlever kravene til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Vurdering av risiko og behov for tiltak

I den vurdering som er gjort med rapporteringspunkt 30.06.2026 er det ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser hos selskapets leverandører eller internt.

Utfra en risikokartlegging av iFokus-konsernet, en kartlegging av leverandørkjeden og forretningspartnere vurderes det at risikonivået er lavt per i dag. Nærmere undersøkelser av leverandørkjedene med vurderinger er ikke iverksatt i år.

Internt i selskapet gjennomføres det rutinemessig medarbeidersamtaler.

Selskapet ble i 2025 sertifisert i henhold til ISO 9001 og 14001.

Tiltak: Det er som følge av den konkrete vurderingen som er gjennomført i 2023 - 2026, ikke vært behov for å gjennomføre tiltak.

Om virksomheten

iFokus er et aksjeselskap som er heleid av Larvik kommune. Økonomisk overskudd føres tilbake til selskapet og bidrar til nysatsing og et styrket tjenestetilbud for våre kunder. iFokus-konsernet leverer ulike tilbud for jobbsøkere, arbeidstakere og lærlinger med behov for bistand med mål om jobb. iFokus-konsernet består av ulike datterselskaper, har rundt 80 ansatte, og har nærmere 700 kandidater i ulike programmer og tilbud. Det meste av verdiskapningen produseres av selskapets egne ansatte.

Virksomhetens retningslinjer og rutiner

iFokus respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet, og forventer at selskapets leverandører og forretningspartnere gjør det samme.

Dokument-ID 09222115557581074998 Signert KHK, BW, NS, EC, HVM, ARM, TB

iFokus har revidert sine styrende dokumenter og etablert rutiner for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, og i selskapets leverandør-/verdikjede. Arbeidet med menneskerettigheter og åpenhetsloven er lagt til daglig ledelse i selskapene, og inngår som en del av selskapets rutiner, og er forankret i selskapets styre.

Virksomhetens organisering med AMU og ansattrepresentant i styret er formalisert, og sikrer medarbeidermedvirkning i henhold til eksisterende lovverk.

Det er utarbeidet en intern rutine som beskriver selskapets holdninger og krav knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Denne rutinen fokuserer også på leverandørkjedene (underleverandører) og forretningspartnere (tjenesteleverandører). Ved inngåelse av nye avtaler med leverandører eller partnere, skal det alltid gjøres en vurdering av risikoen for om selskapet ikke etterlever kravene til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Det inngås som hovedregel ikke avtaler dersom risikoen vurderes som uakseptabel.

Alle medarbeidere har et selvstendig ansvar for å varsle ledelsen i virksomheten, dersom det oppdages forhold som medfører risiko for at kravene ikke etterleves hos eksisterende leverandører eller partnere. Ledelsen vil i slike tilfeller vurdere risikoen og iverksette hensiktsmessige tiltak.

Minimum en gang i året foretar selskapet en kartlegging og vurdering av risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden og blant forretningspartnere. Ytterligere vurderinger gjennomføres fortløpende hvis forholdene tilsier det. Kartleggingen og vurderingen baseres på en fastsatt guide. Tiltak vil gjennomføres hvis ansett nødvendig.

Alle ansatte er kjent med selskapets rutiner etter åpenhetsloven.

Selskapets arbeid med å sikre etterlevelse av regelverk angitt i Åpenhetsloven er forankret i styret i iFokus Holding AS 04.05.2023.

Denne redegjørelsen er gjennomgått med styret i iFokus Holding AS 15.06.2026.

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557581074998

Dokument

Aktsomhetsvurdering - Redegjørelse på hjemmeside 2026
Hoveddokument
2 sider
Initiert 2026-06-15 22:20:09 CEST (+0200) av Kjetil Henrik Kristiansen (KHK)
Ferdigstilt 2026-06-21 15:50:52 CEST (+0200)

Underskriverne

Kjetil Henrik Kristiansen (KHK)
kjetil.henrik.kristiansen@ifokus.as
+4793266018
Signert 2026-06-15 22:20:10 CEST (+0200)

Bjørn Walle (BW)
bjorn.walle@gmail.com
Signert 2026-06-16 08:49:02 CEST (+0200)

Nora Sørsdahl (NS)
nora.sorsdahl@reen.com
Signert 2026-06-21 15:50:52 CEST (+0200)

Espen Carlsen (EC)
espen.carlsen@tietoevry.com
Signert 2026-06-15 22:21:31 CEST (+0200)

Hege Voll Midtgaard (HVM)
hege.voll@gmail.com
Signert 2026-06-18 16:01:55 CEST (+0200)

Anette Russeltvedt Moholt (ARM)
anette.moholt@ifokus.as
Signert 2026-06-16 09:15:30 CEST (+0200)

Tone Bredvei (TB)
tone.bredvei@ivekst.no
Signert 2026-06-16 07:36:27 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: https://scrive.com/verify